

Jaaroverzicht Thebe

2022

Voorwoord >

Toekomstvisie 2030

Feiten en cijfers

Kwaliteit en zorg van Thebe

Zorg van betrokken medewerkers

Passende veilige zorg en ondersteuning

Reflectie, leren en ontwikkelen: Thebe Leert!

Waar het over gaat

Duurzaamheid

Thebe expertisecentrum

Wonen en zorg

Verpleegkundige Adviesraad

Jaaroverzicht 2022

Voorwoord

Zoef, en weg was 2022! Alweer een jaar dat voorbij is gevlogen. Welke mooie projecten hebben we afgerond? Welke hoogtepunten hebben we bereikt? En op welke momenten zijn we enorm trots? Daar blikken we graag met jou op terug.

Veel lees- en klikplezier!
Raad van Bestuur Thebe.



Agnes Klaren



Jos Adriaans

Toekomstvisie 2023

Hallo, dit is Lot. Onze digitale Thebe-collega uit de toekomst. Lot heeft een belangrijke boodschap gebracht in 2022:

"WE GAAN HET ANDERS DOEN."



Bekijk de video van de lancering

Hoe zorgen we ervoor dat ons werk nog steeds het leukste en mooiste vak ter wereld is, in 2030? Hoe gaan we de zorg inrichten voor dubbel zoveel ouderen, met de helft minder zorgprofessionals?

Op het platform www.toekomstvanthebe.nl neemt Lot ons stap voor stap mee in de positieve veranderingen. Samen kunnen we dit!

[toekomstvanthebe.nl](https://www.toekomstvanthebe.nl)

Wij zijn Thebe

Professionals en vrijwilligers in de zorg. Zorgverbeteraars. Aanpakkers. Loslaters. Samenwerkers. Wij staan voor professionele zorg en leggen de nadruk op zelf, thuis & technologie.

BINNEN THEBE WERKEN WIJ VOLGENS DE BEDOELING.

De Bedoeling is dat onze zorgverlening mensen helpt om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven. Het liefst zonder, maar altijd met zo min mogelijk professionele zorg. Kortom, het is onze Bedoeling dat u uw eigen leven blijft leiden. Daar waar het samen of op eigen kracht niet gaat, kunt u rekenen op onze passende, professionele zorg. Vanuit een brede kijk op gezondheid, welzijn en zingeving ondersteunen wij u en uw netwerk op een persoonlijke manier.

Want u bent uniek!



Feiten & cijfers

PRODUCTEN

Thebe Zorg Thuis Wijkverpleging

Wonen bij Thebe zoals thuis

Tijdelijk bij Thebe, (geriatrische) revalidatiezorg, logeerszorg

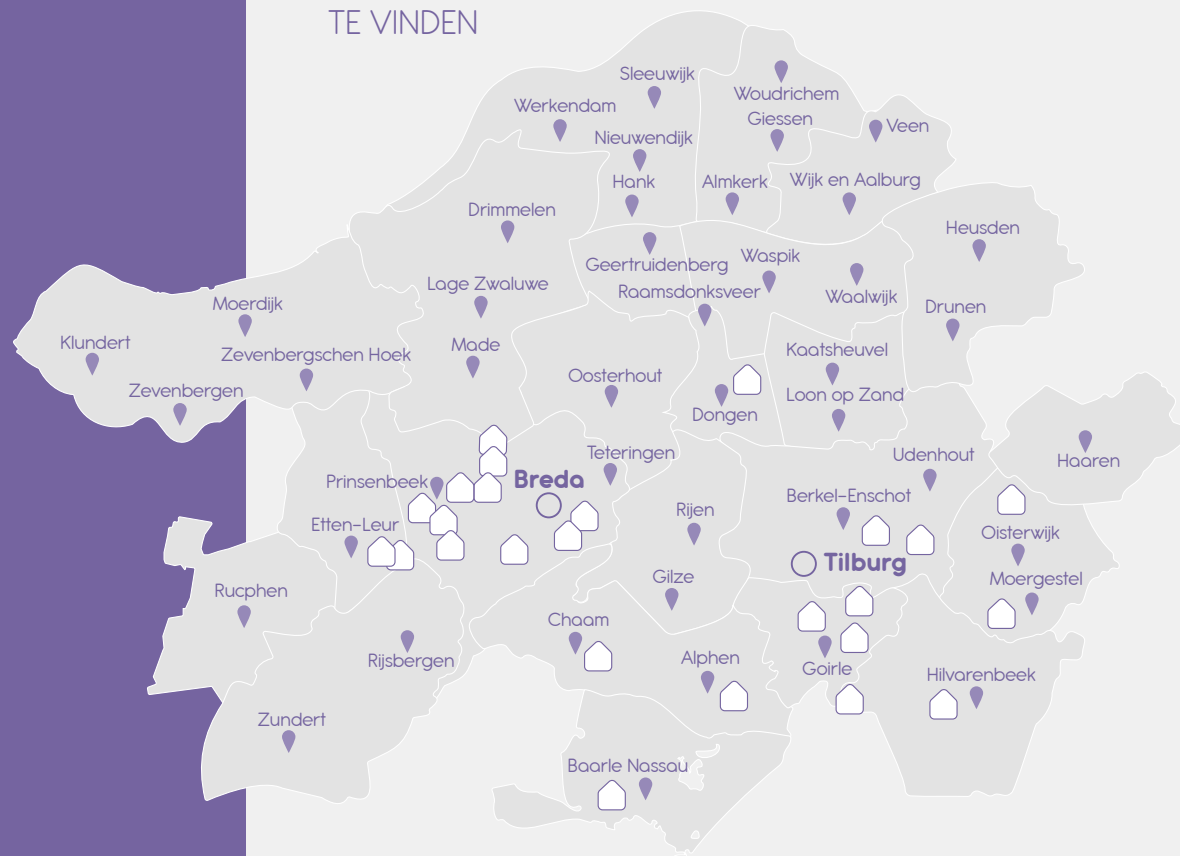
SPECIALISATIES

Regionaal Expertisecentrum

NAH+

Korsakov

WAAR ZIJN WE
TE VINDEN



FEITEN & CIJFERS

AANTAL CLIËNTEN

	eind 2022	eind 2021	eind 2020
Zvw	6.833	6.906	7.047
Wlz	2.874	2.660	2.454
Wmo (incl. Jeugdwet)	357	374	378

Totaal	eind 2022	eind 2021	eind 2020
	10.064	9.940	9.879

AANTAL LOCATIES & TEAMS

Locaties

25

Teams wijkverpleging

120

AANTAL (VRIJWILLIGE) MEDEWERKERS

Aantal medewerkers excl. BOL

EIND
2022

4.270
personen

2.508
fte

2021

4.040 (personen) 2.380 (fte)

Aantal medewerkers incl. BOL+ stagiaires

EIND
2022

4.531
personen

2.668
fte

2021

4.239 (personen) 2.97 (fte)

Aantal vrijwillige medewerkers

EIND
2022

1.423
personen

2021

1.389 (personen)



FEITEN & CIJFERS

MEDEWERKERS

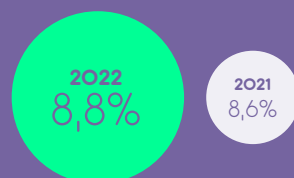
Instroom nieuwe medewerkers in 2022 **871**

Uitstroom medewerkers in 2022 **857**

Instroom 2021: 1134 · Uitstroom 2021: 1129

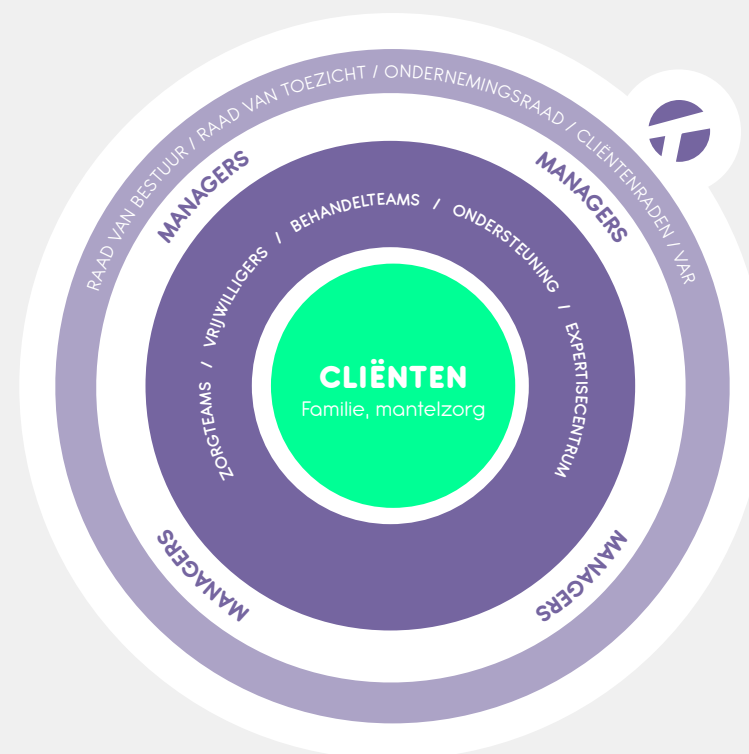
Het verzuimcijfer van Thebe is helaas ten opzichte van 2021 gestegen, maar ligt nog steeds lager dan het landelijk gemiddelde.

VERZUIM
(o.b.v. Vernet)



OMZET € **250,3 miljoen**

ORGANOGRAM



Kwaliteit en zorg van Thebe

Onze cliënten geven Thebe hoge rapportcijfers.
We zijn super trots op dit resultaat!



RAPPORTCIJFERS:

8,8 Thebe Wijkverpleging

8,4 Thebe Wonen en Zorg

ZORG VAN BETROKKEN MEDEWERKERS

De zorg en ondersteuning wordt afgestemd op de individuele behoeften, wensen en voorkeuren van de mens aan wie zorg wordt verleend. Het behoud van zoveel mogelijk eigen regie is het uitgangspunt. Bij Thebe doen we dat op verschillende manieren, bijvoorbeeld:

HET LEVENSVERRHAAL

We brengen samen met degene die in een Thebe-locatie gaat wonen zijn of haar levensverhaal in kaart. Ook de naasten zijn hierbij betrokken. Het levensverhaal nemen we op in het zorgdossier. Zo leren wij als zorgverleners de mensen nóg beter kennen. En weten we wat voor hem of haar belangrijk is.



ZORG VOOR MORGEN

Zorg voor Morgen draagt bij aan toekomstbestendige zorg. Wij vinden dat een cliënt zijn leven moet voortzetten ongeacht zijn zorgvraag of woonomgeving.

Astrid: “We streven naar het hoogste niveau van welbevinden voor de cliënten/bewoners van de locaties in Alphen, Baarle-Nassau en Chaam. Mensen zoveel mogelijk in eigen regie laten en de kwaliteit van leven vooropstellen. We focussen ons op preventie, samenwerking en versterking.”

In 2022 zijn in de ABC-dorpen ontmoetingsavonden georganiseerd om collega's te informeren. Recentelijk zijn ook de bewoners van de locaties met mantelzorgers én de inwoners van de dorpen meegenomen in deze ontwikkeling. Jolanda: “Deze brede aanpak werkt, het leeft bij de mensen.”

VAN ZORGEN NAAR LEVEN

Een ander traject dat bijdraagt aan toekomstbestendige zorg is Van Zorgen naar Leven van Thebe Elisabeth. Noura: “Met Van Zorgen naar Leven willen we meer aandacht creëren voor het positief welbevinden van de cliënt. Het accent moet veel meer liggen op ‘het leven’ en minder op zorg. Het leven van de cliënt is veel meer dan alleen zorg. Om dat voor elkaar te krijgen moet eerst onze mindset veranderen. Die beweging willen we maken.

Susanne: “We vragen een verandering van onszelf en benaderen de cliënt, de familie en het netwerk op een andere manier. Als medewerker moet je dan je eigen referenties loslaten en ook aandacht hebben voor de identiteit en de bagage van de ander. Het goede gesprek is het startpunt om invulling te geven tot wat de cliënt het meest waardevol vindt in zijn of haar leven. Wat de cliënt en het netwerk zelf kunnen doen blijven zij doen, is het uitgangspunt.”

SAM (SAMEN MENSGERICHT WERKEN)

SAM is er vooral om mensgerichte zorg nog beter aan te laten sluiten bij de mensen aan wie wij die zorg verlenen. Er worden gesprekken gevoerd en visies gedeeld gericht over De Bedoeling van Thebe om elkaar hierin te versterken. SAM is een waardevol instrument om de zoektocht naar mensgericht integraal werken te kunnen maken.

SAM is een waardevol instrument in de zoektocht naar mensgericht werken afgestemd op de vraag van de cliënt. ‘Werken met SAM’ bestaat uit twee trainingen voor onze professionals. De eerste training is gericht op het ‘mensgericht’ ondersteunen. Medewerkers worden met deze training bewust van de (voor)oordelen en feitelijke waarnemingen als basis voor interpretatie. SAM is onderdeel van de HBO-leerlijn en wordt aangeboden in de algemene leeromgeving, omdat Thebe het een waardevolle training vindt voor alle medewerkers.

In het afgelopen jaar is er een kanteling gemaakt. Om in te kunnen spelen op o.a. het verloop van medewerkers en de hoge werkdruk is SAM zich meer gaan richten op flexibele (tijdelijke) inzetbaarheid en doet onderzoek naar de mogelijkheden voor het opzetten van een SAM-pool.



In 2022 zijn de locaties Lucia, KSW, Hagedonk, Brabantpark, Janshove, Heuvel, Clossenborch, de Vloet, de Hillen actief aan de slag gegaan met SAM.

PASSENDE VEILIGE ZORG EN ONDERSTEUNING

Een veilige en gezonde leefomgeving en deskundige en betrokken medewerkers zijn garanties om geschikte en veilige zorg te bieden. Hygiëne en het voorkomen van infecties, veilig gebruik van medicatie, het melden en leren van incidenten: allemaal belangrijke onderwerpen. Deze worden behandeld door onze kwaliteitscommissies.

De activiteiten en resultaten van de kwaliteitscommissies zijn weergegeven in een infographic in bijlage 1.

zie
bijlage



REFLECTIE, LEREN EN ONTWIKKELEN & THEBE LEERT

Professionals worden door het team Continu Verbeteren ondersteund om zelf aan de slag te gaan met het continu verbeteren. Dit bereiken we door slimmer te werken met meer werkplezier, sterker in het werk te staan en door een grotere impact te realiseren op de kwaliteit van zorg. Naast het vergroten van de waarde voor de klant, draagt dit ook bij aan de betaalbaarheid en toekomstbestendigheid van de zorg. We werken aan Continu Verbeteren met verschillende rollen; bijvoorbeeld de Greenbelt, de verbeterexpert, de job-instructeur en de adviseurs uit het team Continu Verbeteren.

Continu Verbeteren heeft in 2022 aandacht besteed aan de thema's

- Passende en veilige ondersteuning van cliënten.
- Job Instruction om Van Zorgen naar Leven verder vorm te geven.
- Samenwerking binnen processen en in de keten.
- Verbetering van de methode om tot een blijvende verbetering te komen.
- Nauwe verbinding van de thema's Innoveren, Anders Werken en Continu Verbeteren.





Thebe leert

Bij Thebe kan je blijven leren en alles wat je leert, kan je direct in de praktijk brengen. Thebe Leert! is hierbij de drijvende kracht. Er is hard gewerkt aan de groei van het leerklimaat bij Thebe. Een 'warm welkom' zorgt ervoor dat nieuwe medewerkers zich snel thuis voelen bij Thebe en zich in hun (toekomstige) functie kunnen ontwikkelen. Dit is een goede basis voor De nieuwe Bedoeling en de Toekomstvisie 2030.

[Bekijk de Thebe Leert interviews](#)

Ontwikkeling leerlijnen

Van hbo verpleegkundige tot wijkverpleegkundigen van Thebe. Het vraagt nogal wat van startende, jonge verpleegkundigen of verpleegkundigen zonder wijkverpleegkundige ervaring om de zelfstandige rol van wijkverpleegkundige goed neer te zetten. Daarom is dit programma opgezet. Het programma kent verschillende leerinterventies en begeleiding. Medewerkers worden gefaseerd ondersteund om de functie van wijkverpleegkundige op hun eigen manier goed neer te kunnen zetten.

[Bekijk de video over leermeesterschap](#)

Onderwijsvernieuwing

Thebe onderhoudt nauw contact met alle opleidingsinstituten en werkt actief mee aan de doorontwikkeling van opleidingen. De eerste stappen naar de doorontwikkeling naar een M-ZIC (multidisciplinair zorginnovatiecentrum) zijn gezet en we werken aan radicale begeleidingsvernieuwing in 2023.

THEBE LEERT!

IN HET KORT

Diverse e-learningen voor palliatieve zorg, dementie, meditatie en communicatie.

Onderzoek en keuze voor een nieuw Leermanagementsysteem.

Een stijging van het aantal leerlingen voor **Thebe**; met name BOL'ers en in de trajecten voor niveau 1 en 2 (assistent Zorg en Helpende).

Uitval studenten ligt op 14%, good practice leerteams onderzocht.

Leergemeenschap opgestart voor HBO-verpleegkundigen samen met Avans en Lucia-Aeneas.

Communicatie- en palliatieve kennisbibliotheek beschikbaar gesteld.

Er is een start gemaakt om het leren dichterbij de professionals te organiseren 'Werkplek-leren'.

Digi-coaches en samenwerking met Avans Mens en Techniek versterkt.



Thebe Leert! participeert binnen UKON, Watsnjoe, Anders werken leercommunity, Innovatie en expertisecentrum.



Thebe finalist was finalist HR zorg award met project Leermesterschap. We hebben niet gewonnen maar zijn trots op het project!

[Bekijk de video](#)

Leerlijn HBO-Verpleegkundige gestart en traineeprogramma voor Verpleegkundigen in de Wijk opgestart.

Waar het om draait – kernthema's en doelstellingen

Krachtige, gezonde en tevreden zorgprofessionals

Thebe heeft veel gepassioneerde medewerkers. Zij maken De Bedoeling waar. Zonder tevreden medewerkers kan er geen betekenisvolle cliëntenzorg zijn. Daarom stellen we de cliënt centraal en zetten we de medewerker op één.

Thebe wil een mensgerichte werkgever zijn. Een werkgever die de medewerkers faciliteert om met plezier te kunnen werken, nu en in de toekomst. In de zelfstandige teams komen de individuele talenten samen. Wij bieden medewerkers de ruimte om mee te denken en invloed uit te oefenen op de manier van werken. Ook in het vormgeven van de toekomst worden medewerkers actief betrokken. Lot – onze medewerker van de toekomst – informeert de medewerkers hierover via haar Lot-journals. Meer informatie: www.toekomstvanthebe.nl.

Go naar toekomstvanthebe.nl

DE
MEDEWERKERS
ZIJN HET HART
VAN ONZE
ORGANISATIE.





DE WAUW VAN THEBE

Vorig jaar is de website www.werkenbijthebe.nl gelanceerd en daarmee ook 'De WAUW van Thebe'. Elke medewerker heeft een eigen WAUW. De een vindt het bijvoorbeeld fijn om zichzelf continu te blijven ontwikkelen en de ander houdt van de zelfstandigheid binnen het team.

De resultaten van de website van het afgelopen jaar zijn zeer positief. We zien een flinke stijging (22,7) in het aantal gebruikers (unieke bezoekers)



WERKENBIJTHEBE.NL

Het aantal sollicitanten op de functie van verpleegkundige steeg met

61,7% t.o.v 2021

Het aantal sollicitanten op de functie van verzorgende steeg met

47,5% t.o.v 2021

Van het totaal aantal sollicitaties (4.263) wordt in 2022

19,4% aangenomen op een functie.

4,8% (206) daarvan was al medewerker bij Thebe en gaat voor een andere baan.

14,5% (620) van de aangenomen medewerkers is een nieuwe medewerker bij Thebe.



VAN POTENTIAL NAAR PROFESSIONAL

Dit scholingstraject is één van de oplossingen die zijn bedacht rondom het tekort aan zorg-medewerkers. Een potential wordt binnen maximaal 10 weken geschoold en ingezet als team-ondersteuner. In 2022 zijn we met 5 groepen gestart.

BOOMERANG KAARTENACTIE

We zijn een wervingsactie gestart in samenwerking met Boomerang. In ruim 60 horecagelegenheden en winkels in de regio Tilburg en Breda zijn in de rekken met ansichtkaarten van Boomerang Wauw-ansichtkaarten van Thebe toegevoegd. Met deze kaart willen we Thebe en de werken -bij-Thebe website op een leuke en ludieke manier onder de aandacht brengen.



Tevreden zorgprofessionals

RESULTATEN WAARDEMETER

In totaal hebben maar liefst **2.536** medewerkers van de **4.278** de Waardemeter van Thebe ingevuld. het totale responspercentage van Thebe kwam hiermee uit op een goede **59,3%**. Thebe wordt als werkgever beoordeeld met een **6,8**. Het is jammer dat dit een lager cijfer is dan vorig jaar; toen scoorden we een **7,3**.

Daar staat tegenover dat bijna **40%** van de mensen die de waardemeter heeft ingevuld een **9** of een **10** heeft gegeven op de stelling in hoeverre zij Thebe aanraden als werkgever. Dat is een mooi resultaat.

Respons %
2022

53%

(2536 van
4278 medewerkers)

54,4% (2204 van 4050
medewerkers in 2021)

Bevlogenheid

7,5

7,7 in 2021

Balans werk – privé

6,5

6,3 in 2021

Werkgeverschap

6,8

7,3 in 2021

Sociale veiligheid

7,0

7,2 in 2021

Goede werkdruk in %

64,1%

60,2% in 2021

De belangrijkste resultaten uit de waardemeter zijn:

Trotspunten			Verbeterpunten		
Samenwerking binnen mijn team	51,9%	1194	De waardering voor medewerkers	37,9%	817
De visie en doelen van Thebe	33,0%	759	De samenwerking met andere teams	32,3%	695
De cliënt/klantfocus van Thebe	27,7%	636	De communicatie binnen Thebe	27,7%	597
De waardering voor medewerkers	20,9%	480	De arbeidsomstandigheden (omgeving, faciliteiten)	24,9%	536

Nieuwe functies bij Thebe

Helpende Plus

Ondersteuner Thuis

Voor mensen met hun hart op de juiste plek en bereidheid om hun handen uit de mouwen te steken.

Gina: "Ik heb mijn moeder verzorgd en wilde graag soortgelijk werk gaan doen. Deze functie is op mijn lijf geschreven. Bij de ene cliënt ben ik een luisterend oor, met de andere doe ik een boodschap of leg ik een kaartje."

Peter: "Ik kan meer voor de gezelligheid bij Bep op bezoek en hoef minder te ondersteunen. Dat Gina langs komt, geeft een gevoel van veiligheid."

Bep: "Ze geeft rust en ik kan haar alles in goed vertrouwen vertellen. Ik wil haar niet meer missen."



In 2022 hebben vrijwel alle teams de Ondersteuner Thuis bij 15 % van de WLZ-cliënten ingezet. Zowel de cliënten als mantelzorgers zijn positief over de inzet van deze nieuwe functie die zorgt voor ondersteuning gericht op het actief blijven, behoud van zelfredzaamheid en het ontlasten van de mantelzorg.



VERPLEEGKUNDIG ADVIESGESPREK

In 2022 is bij alle nieuwe aanvragen een Verpleegkundig Adviesgesprek gevoerd waarin besproken is wat de mensen zelf of hun netwerk zelf kunnen en welke aanvullende professionele zorg nog nodig is. Een enquête, uitgevoerd onder de wijkverpleegkundigen, laat zien dat het overgrote deel van de respondenten aangeeft het doel en waarde van het gesprek te ervaren én dat ze het gesprek als plezierig beleven.

KEURMERK VRIJWILLIGE INZET

Op de Dag voor de Vrijwilliger ontving Thebe Hagedonk als eerste woonzorglocatie in Breda het NOV-keurmerk 'Vrijwillige inzet'. We zijn enorm trots op onze vrijwilligers in Hagedonk!



SAMEN WERKING

Samen met De Wever en Mijzo heeft Thebe Watsnjoe ontwikkeld: een fysieke en digitale plaats voor zorginnovatie.

WATS NJOE

De fysieke plaats van Watsnjoe is inmiddels (voorjaar '23) in gebruik genomen in MindLabs aan de Spoorzone in Tilburg. Hier wordt een 'werkplaats' gecreëerd waar medewerkers met studenten, docenten en bedrijven samenkomen om innovaties uit te werken op sociaal vlak en op het gebied van technologie en proces.



TRANSITIETAFEL ANDERS WERKEN IN DE ZORG

Om ervoor te zorgen dat de zorg voor ouderen in West- en Midden-Brabant ook in de toekomst goed blijft, hebben de ouderenzorgorganisaties samen een duidelijke visie ontwikkeld aan de Transitietafel Anders werken in de Zorg.

De handen zijn ineengeslagen en er is een gezamenlijke visie opgesteld die de koers aangeeft. Deze visie – Samen richting geven – is het startpunt van grondige vernieuwingen in de zorg voor ouderen in de regio. In het jaaroverzicht van Samen richting geven laten we met trots zien wat we in 2022 hebben bereikt, ondanks de uitdagingen die COVID-19 met zich meebracht. We zijn er in geslaagd succesvolle innovaties te integreren in de dagelijkse praktijk en waardevolle lessen te leren uit diverse experimenten. We hebben kennis gedeeld en ervaringen uitgewisseld op verschillende terreinen en vele nieuwe verbeteringen opgestart. De samenwerking is verder versterkt en we vinden elkaar steeds beter, ook buiten het regionale programma om.

SAMEN
RICHTING
GEVEN

samenrichtinggeven.nl

ALLIANTIE ZINNIGE ZORG

Sinds 2021 heeft Thebe de samenwerking 'Zinnige Zorg' met zorgverzekeraar VGZ. Samen zoeken we naar andere oplossingen om de zorg duurzaam, toegankelijk en betaalbaar te houden. Initiatieven die een kwaliteitsimpuls geven én die tegelijk kosten en arbeidscapaciteit besparen. Dus meerwaarde voor cliënten, maar ook voor professionals. In 2022 zijn verschillende 'good practices' opgeleverd:

KATHETER SPOELEN I.P.V. BLAASSPOELEN

Susanne, verpleegkundige kwaliteit:

"Door minder frequent en anders te spoelen heeft de cliënt meer vrijheid gekregen en wij als zorgprofessional krijgen meer tijd voor zorg aan andere cliënten. Een win-win situatie die bijdraagt aan verhoging van de kwaliteit van zorg."

BESTELLEN GENERIEK SPOELMATERIAAL

SLIMME THERMOMETER



ONDERSTEUNER THUIS



ZORGROBOT TESSA

Sociale robot Tessa is bij zo'n 120 cliënten in de wijkverpleging ingezet. Onderzoek bij 45 cliënten wijst uit dat Tessa voor een fysieke zorgbesparing van gemiddeld 127 minuten per week per cliënt zorgt. Cliënten waren over het algemeen zeer tevreden, de zelfredzaamheid werd vergroot en het gevoel van eigenwaarde steeg. Ook mantelzorgers op afstand raken meer betrokken omdat ze berichten in kunnen stellen die Tessa vervolgens uitspreekt. Gebleken is dat dit mantelzorger rust biedt. We kunnen met recht spreken van een groot succes van Tessa bij Thebe en zetten de inzet van deze sociale robot in 2023 voort.



ADVIES
RAAD

De VAR riep het een jaar geleden al: Als we kritisch naar ons werk kijken, is er nog winst te behalen. Eenvoudige zorghandelingen kunnen mensen best nog zelf doen.

Met ketenpartners zoals ziekenhuizen, huisartsen, apothekers en VVT-organisaties is eind 2022 een sprintweek gehouden. In deze sprintweek is een nieuwe klantreis 'oogdruppelen na staaroperatie' en 'structureel oogdruppelen' ontworpen. Er is een toolbox met documenten en instrumenten ontwikkeld om oogdruppelen door de mensen zelf te laten doen. Dit geeft de zorgverlener meer tijd om aan essentiële zorg te besteden. De hele keten doet mee.

[Meer informatie](#)

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een heel belangrijk onderwerp waar we niet meer omheen kunnen. Vooral als we het hebben over de toekomst van de zorg. Over vijf tot tien jaar zal de ouderenzorg er heel anders uitzien dan nu. Bij duurzaamheid gaat het niet alleen om het milieu, maar ook om het inzetten van personeel op een duurzame manier.

Een opschuivende pensioenleeftijd en een kleiner wordende pool om nieuw talent aan te trekken leggen een grote druk op organisaties. Het gezond, gemotiveerd en betrokken houden van zowel jongere als oudere collega's wordt daarom steeds belangrijker. Thebe zet haar medewerkers op één en stelt de gezondheid en welzijn van de medewerkers centraal.

TOEKOMST
VAN DE
ZORG

Medewerkers

Tevreden en blijde medewerkers zorgen voor tevreden en blijde bewoners en cliënten. Die tevredenheid bereiken we door onszelf, bij alles wat we doen, af te vragen of wát we doen bijdraagt aan het welzijn van de medewerkers en aan goed werkgeverschap van Thebe.



Naast sportieve activiteiten organiseerde de Vitaliteitscoaches van Thebe ook coachingsgesprekken, workshops en trainingen en lotgenotenbijeenkomsten Long Covid.



Clënten

● SPORTIEVE ACTIVITEITEN EN KILOMETERVRETERS

In 2022 hebben veel cliënten een wandeling gemaakt. Er zijn verschillende wandeltochten geweest, zoals de avondvierdaagse in Princenhage, een vogelspotwandeling door het Zaaipark in Breda met basisschoolleerlingen en vrijwilligers, een bezoek aan de kinderboerderij op Dierendag, een uitje naar de Oliemeulen en Beekse Bergen, een wandeling naar de kermis met begeleiding van studenten van Curio en zelfs een Tour de France-week waarbij bewoners tegen elkaar streden om de eerste prijs. Ook hebben bewoners gerockt en gerold met het dansstel van de Dansmarathon. Bij Aeneas hebben studenten van HBO-V, Social Work en Mens en Techniek een leergemeenschap opgezet over gezond ouder worden door sport en bewegen. Ze zijn op bezoek geweest bij Aeneas om met de bewoners een wandeling te maken en sport- en spelactiviteiten te organiseren in het teken van de Olympische Spelen. Tijdens deze activiteiten hebben de studenten en bewoners mooie gesprekken gevoerd.

● KOKEN MET STUDENTEN



Thebe Leert!

Infographic 2022

Teamcoaches

131 trajecten waarvan:



43 bij extramuraal
52 bij intramuraal
14 bij de vakgroepen
22 bij overige
(afdelingen als servicecentrum,
ondersteuning, werkgroepen ect.)

Nieuwe workshops:

- Werkplezier
- Omgaan met veranderingen
- DISC verdieping
- Besluitvorming & omgaan met weerstand

ANS-ThebeLeert

Modules aan-
gevraagd uit de
catalogus



4348

Meest aan-
gevraagde
module



Smakelijk Leren
319 keer!

Behaalde
certificaten



24337

Waarvan
verplichte
modules

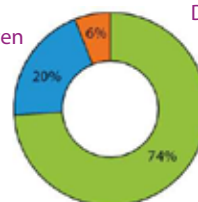


19182

360 °
Feedbacklijsten
ingevuld



2911



De modules in
ANS

Geldig
Nog te behalen
Verlopen

Digitaal Leerlandschap

Totaal aantal digicoaches 34
1983 keer bezocht
Gemiddelde score: 7,8



Warm Welkom

Totaal aantal nieuwe medewerkers: 692
Aantal workshops de Bedoeling: 49
Aantal workshops DISC: 48



Continu Verbeteren waar dragen we aan bij?

- **Behoud medewerkers:** Ontwikkelmogelijkheden van medewerkers vergroten & delen van kennis en ervaring op het gebied van CV.
- **Zelfredzaamheid cliënten:** Job Instruction wordt doorontwikkeld, dit draagt o.a. bij aan de zelfredzaamheid van cliënten.
- **Proces optimalisatie:** Volgens een vaste methodiek ondersteunen we Thebe brede verbeter trajecten zoals: Proces Zorginstroom, inzet van PNIL, organisatie indienstreding en de looplijsten.
- **Kwaliteitsverbetering:** Door middel van standaardisatie en methodisch werken (PDCA).



BOL/BBL & maatwerktrajecten



BOL stagiaires

600

BBL leerlingen

315

SwitchZ Kandidaten

53

Maatwerktrajecten Cadran

15 groepen verdeeld over 6 trajecten

107 deelnemers waarvan al 28 gecertificeerden



Scholingstrajecten G&D

3 specialisaties

38 deelnemers

al 15 gediplomeerden



Wonen en zorg

Geclusterde woonvormen dragen bij aan community care. Thebe neemt bij de ontwikkeling van geclusterde woonvormen de regie door pro-actief te zijn en samen te werken met andere organisaties. Geclusterde woonvormen kunnen gerealiseerd worden in nieuwbouwprojecten en/of bij renovaties van bestaand vastgoed en wijken. Het doel is om de toename van de zorgvraag in 2030 volledig op te vangen in de thuissituatie.



VERPLEEGKUNDIGE ADVIESRAAD:

Van dienend naar leidend

[Bekijk video](#)

In 2022 heeft de VAR hard getimmerd aan de weg naar morgen. 2022 Kenmerkte zich door leiderschap. Onze leus was dan ook: van dienend naar leidend. En dat zijn we ook gaan doen! De VAR heeft een subsidie van 50.000 toegekend gekregen waarmee we de zorg anders willen inrichten. Naast dit succes hebben we ook een slag geslagen in de regio. We zijn de initiatiefnemers van de Brabant VAR (een collectief van vele VVT organisaties in de regio). We hebben aan tafel gezeten met Actiz om met elkaar te spreken over ontwikkelingen en onze ervaringen. We waren ook dit jaar aanwezig op de conferenties van het MT en de VAR heeft diverse adviezen verstrekt.

